



הרצאה לארגונים

The Inner Game (המשחק הפנימי) לשבור תקרות זכוכית מבפנים החוצה

איך חסמים פנימיים, אמונות ודפוסי חשיבה
משפיעים על קבלת החלטות, ביצועים וצמיחה בעולם העבודה המודרני

לתיאום שיחה

רביב קרמר
הרצאות לארגונים

מהו ה־Inner Game?

ה־Inner Game (המשחק הפנימי) הוא המרחב שבו מתקבלות ההחלטות האמיתיות שלנו — הרבה לפני שהן באות לידי ביטוי בפעולה.

— זה המקום בו נוצרות בתוכנו אמונות לגבי היכולת והערך שלנו

— מתגבשת תחושת ביטחון או ספק

— נקבעים גבולות פנימיים — לעיתים מבלי שנהיה מודעים לכך

זה המשחק שמתרחש בפנים לפני שיחה חשובה, לפני לקיחת אחריות, ולפני קפיצה לשלב הבא. ברוב המקרים — הוא זה שמכריע אם ניזום, נתקדם — או ניעצר.



על מה באמת מדברים כאן?

בעולם ארגוני תובעני ודינמי, אנשים מוכשרים, חכמים ובעלי ניסיון נתקלים שוב ושוב ב"תקרות זכוכית" — גם כשהכול נראה "במסלול הנכון".

זה יכול להתבטא ב:

— רעיונות שלא נאמרים בקול

— יוזמות שנעצרות רגע לפני

— פחד מטעויות או מחשיפה

— תחושת תקיעות למרות פוטנציאל גבוה

ההרצאה אינה עוסקת ב"איך לעבוד קשה יותר", אלא במה שמנהל אותנו מבפנים — ומשפיע על הדרך שבה אנו חושבים, מגיבים ופועלים. זהו מפגש שמאיר את מה שלרוב פועל מתחת לפני השטח — אבל קובע את התוצאה.



למה אנחנו עוצרים את עצמנו?

תקרות זכוכית רבות אינן חיצוניות. הן פנימיות, שקופות, ולעיתים נראות "הגיוניות" — עד שמבינים את המחיר שלהן.

בהרצאה נעמיק בין השאר ב:

- אמונות מגבילות שמתחזות לעובדות
- דפוסי חשיבה שמנהלים קבלת החלטות
- הפער בין פוטנציאל פנימי לביטוי בפועל
- הקשר בין זהות, ערך עצמי וביצועים

שאלות מפתח

- איפה אני מצמצם את עצמי בלי לשים לב?
- איזה קול פנימי מנהל אותי ברגעים קריטיים?
- מה אני חושב שאני כבר "יודע" על [חוסר] היכולות שלי — אולי אני טועה?



עם מה המשתתפים יוצאים?

— הבנה עמוקה של המשחק הפנימי האישי

— זיהוי תקרות זכוכית שפעלו מתחת לרדאר

— כלים פשוטים להתבוננות ושינוי דפוסי חשיבה

— חיבור מחודש לביטחון פנימי וליכולת בחירה

— תחושת תנועה, בהירות ודיוק ביומיום המקצועי

כאשר המשחק הפנימי משתנה — גם קבלת ההחלטות, התקשורת והנוכחות הארגונית משתנות.
לא עוד "מוטיבציה", אלא שינוי נקודת מבט שמאפשר תזוזה אמיתית.



איך זה נראה בפועל?

1 הרצאה חווייתית ומעמיקה

בגובה העיניים, עם שפה אנושית ולא תיאורטית

2 דוגמאות מהיומיום הארגוני

מצבים אמיתיים שבהם המשחק הפנימי פועל בשקט

3 עצירה מודעת ותרגול קצר

התנסות אישית שמחברת את התוכן פנימה

הסגנון מקצועי, מדויק, לא שיפוטי — ומותאם למציאות של עבודה, אחריות ולחץ.



למי ההרצאה מתאימה?

ההרצאה מיועדת לארגונים ולאנשים המבקשים לפתח איכות אנושית ובשלות פנימית כבסיס לעשייה, להובלה ולהשפעה לאורך זמן.

היא מתאימה במיוחד ל:

- עובדים ומנהלים בעלי פוטנציאל צמיחה, המבקשים להעמיק את ההובלה האישית שלהם מבפנים החוצה
- ארגונים עם חזון - השואפים לפתח תרבות של אחריות, מודעות ויוזמה
- צוותים הנמצאים בתהליכי שינוי, צמיחה או מעבר לשלב הבא
- סביבות עבודה שבהן נדרשת נוכחות בהירה, קבלת החלטות מודעת ויכולת לפעול גם תחת עומס ולחץ

ההרצאה פחות עוסקת בטכניקות מהירות ו"פתרונות קסם", ויותר עוסקת **ביצירת תשתית פנימית יציבה** שמאפשרת לאנשים ולארגון לפעול בדיוק, בבגרות ובהלימה לערכים שלהם.

השינוי אינו מתחיל במה שעושים -
אלא באופן שבו אנשים פוגשים את עצמם בתוך העשייה.



פורמט, התאמה והשקעה

משך ההרצאה

60–90

* ישנה אפשרות להאריך ל-120 דקות להעמקה
* ישנה אפשרות להוסיף סדנת חצי יום / סדנה תהליכית מותאמת אישית

תמחור

החל מ-

₪ 3,900

מותאם לגודל הארגון ולרמת ההתאמה האישית



מתאים לארגון שלכם?

אם חשוב לכם לחזק תקשורת אנושית ובריאה, לבנות אמון,
ולאפשר נוכחות מקצועית שאינה נשענת רק על תפקיד — נשמח לתאם שיחה קצרה.



לתיאום שיחה או כל שאלה

צרו קשר

Email: contact@ravivkr.com

WhatsApp / Tel: +972 52-770-3081

Website: lectures.ravivkr.com

רביב קרמר
הרצאות לארגונים



כניסה לאתר